

Ethik- und Verhaltenskodex für Lieferanten und Geschäftspartner



Inhaltsverzeichnis

1	VORWORT	3
2	GELTUNGSBEREICH UND ZWECK	3
3	STANDARDS	3
4	LEITLINIEN ZUR NACHHALTIGKEIT	4
4.1	ALLGEMEINE PRINZIPIEN	4
4.2	SOZIALE NACHHALTIGKEIT	4
4.3	ÖKOLOGISCHE NACHHALTIGKEIT	5
4.4	ÖKONOMISCHE NACHHALTIGKEIT	5
5	VERBESSERUNG UND ÜBERPRÜFUNG	5

1 Vorwort

Bei Fairtrade SA sind wir uns der **Verantwortung** bewusst, die wir für eine nachhaltige Entwicklung tragen. Wir setzen uns dafür ein, dass unsere Geschäftsprozesse ökologisch verträglich, sozial gerecht und ökonomisch sinnvoll gestaltet sind. Dieses Bewusstsein leitet uns bei allen Entscheidungen und Aktivitäten.

In einer sich stetig wandelnden Welt ist **Dynamik** entscheidend für Erfolg und Wachstum. Bei Fairtrade SA streben wir nach kontinuierlicher Verbesserung und Anpassung an neue Herausforderungen. Diese Dynamik prägt unser Engagement für Nachhaltigkeit bis zu unseren Lieferketten.

Wir betrachten unsere Lieferanten, Kunden und Dienstleister als wertvolle Partner. **Partnerschaft** bedeutet für uns, gemeinsam an nachhaltigen und innovativen Lösungen zu arbeiten, die unseren gemeinsamen langfristigen Erfolg sichern. Eine starke Partnerschaft basiert auf gegenseitigem Respekt und **Vertrauen**.

Transparenz und Integrität sind uns wichtig, um eine offene Kommunikation und eine zuverlässige Zusammenarbeit zu gewährleisten.

Zuverlässigkeit ist ein Grundpfeiler unseres Handelns. Wir setzen auf höchste Standards in Bezug auf Qualität, Termintreue und Verantwortungsbewusstsein. **Nachhaltigkeit** ist dabei zentral: Wir setzen uns für ökologische, soziale und ökonomische Nachhaltigkeit ein und erwarten dies auch von unseren Partnern.

2 Geltungsbereich und Zweck

Dieser Verhaltenskodex gilt für die gesamte Pistor Gruppe – damit auch für die Fairtrade SA - und definiert unsere Erwartungen und Anforderungen an unsere Lieferanten und Geschäftspartner. Dieser Kodex soll sicherstellen, dass unsere Lieferketten ethisch einwandfrei, nachhaltig und effizient sind und unsere Geschäftspartner unser Bestreben in diese Richtung unterstützen. Gemeinsam können wir einen positiven Beitrag zur Gesellschaft und Umwelt leisten.

3 Standards

Dieser Kodex fusst unter anderem auf den aktuellen lokalen Gesetzen und Vorschriften sowie auf den folgenden anerkannten Standards:

- Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen
 - ILO-Konventionen (insbesondere die Kernarbeitsnormen), Protokolle und Empfehlungen
 - UN-Konvention gegen Korruption
 - UN-Erklärung von Rio über Umwelt und Entwicklung
 - Zehn Prinzipien des UN Global Compact
 - OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen zu verantwortungsvollem unternehmerischem Handeln
 - UN-Übereinkommen über die Rechte des Kindes
 - UN-Übereinkommen von Paris
-

Darüber hinaus orientiert sich Fairtrade SA auch an weiteren anerkannten Standards und erwartet von ihren Lieferanten und Geschäftspartnern ähnliche inhaltliche Bestrebungen.¹

4 Leitlinien zur Nachhaltigkeit

4.1 Allgemeine Prinzipien

Wir halten uns an alle geltenden **Gesetze und Vorschriften** in den Ländern, in denen wir tätig sind.

Transparenz und Offenlegung: Wir schaffen Transparenz und informieren rechtzeitig über alle wesentlichen Aspekte unserer Aktivitäten, um das gegenseitige Vertrauen zu fördern.

Wir streben eine **partnerschaftliche und langjährige Zusammenarbeit** mit unseren Mitarbeitenden, Geschäftspartnern und Behörden an. Dies erreichen wir durch **respektvolle, ehrliche und transparente Kommunikation**, die den Austausch von Informationen und die zeitnahe Lösung von Problemen fördert.

4.2 Soziale Nachhaltigkeit

Wir stellen sicher, dass die **internationalen Menschenrechte** innerhalb unseres Einflussbereichs geachtet und gefördert werden. Dabei vermeiden wir jegliche Beteiligung an Menschenrechtsverletzungen. Alle Arbeitsverhältnisse werden auf **freiwilliger Basis** eingegangen und sind frei von **Zwangsarbeit** und **Menschenhandel**. Wir setzen uns strikt gegen **Kinderarbeit** ein und gewährleisten, dass in unseren Betrieben und bei unseren Lieferanten keine Kinderarbeit stattfindet.

Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeitenden auf **Vereinigungsfreiheit** und die Möglichkeit, **Kollektivverhandlungen** zu führen. Zudem verpflichten wir uns zu einem **diskriminierungsfreien Arbeitsumfeld**, in dem alle Mitarbeitenden unabhängig von Geschlecht, Rasse, Religion oder sozialem Status gleichbehandelt werden. Wir sorgen dafür, dass unsere Mitarbeitenden **Löhne** erhalten, die mindestens den gesetzlichen oder branchenüblichen Mindestlöhnen entsprechen und ausreichend sind, um die Grundbedürfnisse zu decken.

Wir halten die gesetzlichen und branchenüblichen **Arbeitszeiten** ein und begrenzen Überstunden auf ein Minimum. Ausserdem gewährleisten wir ein **sicheres und gesundes Arbeitsumfeld** für alle unsere Mitarbeitenden und setzen entsprechende Massnahmen zur Unfallverhütung und Gesundheitsförderung um.

Wir setzen uns für einen starken **Datenschutz** ein und schützen die Privatsphäre und personenbezogene Daten unserer Mitarbeitenden und Geschäftspartner. Alle Daten werden gemäss den geltenden Datenschutzgesetzen verarbeitet, und wir setzen Sicherheitsmassnahmen zum Schutz vor unbefugtem Zugriff und Missbrauch um.

Wir übernehmen **gesellschaftliche Verantwortung** und fördern die soziale und wirtschaftliche **Entwicklung** von Gemeinschaften in Ländern, in denen wir tätig sind.

¹ ISO 26000; Ethical Trading Initiative (ETI) Base Code; Fair Labor Association (FLA) Code of Conduct; Social Accountability 8000 (SA8000); Business Social Compliance Initiative (BSCI) Code of Conduct.

4.3 Ökologische Nachhaltigkeit

Wir überprüfen regelmässig die Auswirkungen unserer unternehmerischen Tätigkeit auf die Umwelt und ergreifen alle notwendigen Massnahmen, um schädliche Effekte zu vermeiden oder zu minimieren. Unser Engagement umfasst insbesondere den **Schutz der Natur und des Klimas**, den umweltverträglichen Umgang mit Abfällen und gefährlichen Stoffen, sowie die Ressourceneffizienz. Wir setzen uns auch für eine **nachhaltige Landwirtschaft und Fischerei** ein.

Zusätzlich fördern wir ein starkes Bewusstsein für Umweltschutz und nachhaltige Praktiken innerhalb unseres Unternehmens und unserer Lieferkette. Wir unterstützen die Entwicklung und Nutzung umweltfreundlicher Technologien, um unseren **ökologischen Fussabdruck** zu reduzieren und die Umweltbelastungen zu minimieren.

4.4 Ökonomische Nachhaltigkeit

Ethisch korrekte Unternehmensführung setzen wir als Grundlage für unseren wirtschaftlichen Erfolg voraus. Wir handeln in allen Bereichen und mit allen Beteiligten in ehrlicher und transparenter Weise und halten uns an einen **fairen Wettbewerb** sowie an die geltende **Kartellgesetzgebung** und die Handelsbestimmungen.

Wir beteiligen uns in keiner Art und Weise an **Korruption** und setzen uns in unserem Unternehmen und unserer Lieferkette aktiv dafür ein, transparente und faire Geschäftsbeziehungen zu pflegen. Bestechung und jegliche Form von Vorteilsnahme lehnen wir kategorisch ab.

Erpressung und Veruntreuung sind in unserem Unternehmen inakzeptabel. Wir arbeiten streng nach den gesetzlichen Vorgaben und ethischen Standards und erwarten dies auch von unseren Geschäftspartnern. Vergehen dieser Art werden konsequent verfolgt und sanktioniert.

Wir stehen zu einem starken **Verbraucherschutz** und sorgen dafür, dass unsere Produkte und Dienstleistungen sicher und von hoher Qualität sind. Dies beinhaltet die Einhaltung aller relevanten gesetzlichen und regulatorischen Anforderungen. Wir unterhalten ein umfassendes Managementsystem zur Lebensmittelsicherheit (ISO 22000) und erwarten von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern entsprechende Massnahmen, um die Sicherheit unserer Lebensmittelprodukte entlang der gesamten Lieferkette zu gewährleisten.

5 Verbesserung und Überprüfung

Wir sind bestrebt, unser Verhalten stetig zu verbessern. Dies gelingt uns unter anderem dank der offenen und ehrlichen Kritik unserer Geschäftspartner. Unsere Kontaktstelle nimmt **Anregungen, Fragen oder Kritik** betreffend Nachhaltigkeit gerne entgegen:

Fairtrade SA Hasenmoosstrasse 31, 6023 Rothenburg, Schweiz
Pistor Gruppe, Abteilung Qualität, Recht + Compliance
Tel.: +41 41 289 89 89
E-Mail: recht@pistor.ch

Im Gegenzug ist es uns wichtig, dass sich auch unsere Geschäftspartner stets nachhaltig weiterentwickeln, und wir behalten uns vor, bei Bedarf in geeigneter Weise **Überprüfungen** vorzunehmen. Solche Überprüfungen dienen der Transparenz für eine erfolgreiche Zusammenarbeit.
